

Приложение № 5

к конкурсной документации по проведению открытого публичного конкурса на лучший архитектурный проект центральной районной больницы проектной мощностью на 80, 240 и 400 коек для обслуживания населения численностью 30, 50 и 100 тысяч человек соответственно

Квалификационные требования к участникам конкурса и методика оценки квалификации лиц, допущенных к оценке квалификации**Квалификационные требования к участникам конкурса**

1) опыт выполнения аналогичных работ за последние пять лет: не менее 2 (двух) выполненных аналогичных работ за период 2015-2019 годов (приложение № 6), подтвержденных документацией, оформленной в виде портфолио;

2) обеспеченность профессиональными кадрами (кадровые ресурсы: профильные специалисты): не менее 20 (двадцати) лет суммарного стажа работы специалистов, занятых в разработке проектных решений аналогичных работ, работающих в штате организации – участнике конкурса (приложение № 7), подтвержденная копиями дипломов о высшем архитектурном и/или инженерном образовании и копиями трудовых книжек, заверенными усиленной квалифицированной электронной подписью руководителя юридического лица.

Методика оценки квалификации лиц, допущенных к оценке квалификации**1. Оценка квалификации лиц, допущенных к оценке квалификации осуществляется по следующим критериям:**

1) опыт выполнения аналогичных работ за последние пять лет (далее – опыт выполнения аналогичных работ);

2) обеспеченность профессиональными кадрами (наличие кадровых ресурсов (профильных специалистов), далее - кадровые ресурсы: профильные специалисты.

Общий рейтинг, присуждаемый лицу, допущенному к оценке квалификации при оценке его квалификации, определяется как сумма рейтингов, полученных данным лицом по каждому критерию.

$$Rc_i = Rc1_i + Rc2_i$$

где:

Rc_i – общий рейтинг;

$Rc1_i$ - рейтинг, присужденный i -му лицу по критерию «опыт выполнения работ на аналогичных объектах»;

$Rc2_i$ - рейтинг, присужденный i -му лицу по критерию «кадровые ресурсы: профильные специалисты».

2. Порядок расчета рейтинга

2.1. Для критерия «**Опыт выполнения аналогичных работ**» рейтинг рассчитывается за период 2015-2019 г.г. на основании данных, содержащихся в форме «Опыт: аналогичные объекты» (приложение № 6). Рейтинг определяется в зависимости от значения критерия в соответствии с таблицей № 1.

$$Rc1_i = Rc1_{2015-2019}$$

Таблица № 1

№ п/п	Критерий	Определение значений рейтинга Rc1 по годам	
		значение	рейтинг
1	Опыт выполнения ² аналогичных работ (форма «Опыт выполнения аналогичных работ», приложение № 6)	в целом за период 2015-2019 годов	
		≥10 объектов	30
		7-10 объектов	25
		5-7 объектов	20
		3-5 объектов	15
		2-3 объекта	10

Под **аналогичным объектом и аналогичными работами** понимается разработка проектной документации на строительство общественных зданий площадью свыше 10 000 м², а также поликлиник, лечебных корпусов больниц и станций скорой помощи независимо от площади зданий.

2.2. Для критерия «**Кадровые ресурсы: профильные специалисты**» рейтинг рассчитывается исходя из суммарного стажа работы специалистов³ – работников участника конкурса, на основании данных, содержащихся в форме «Обеспеченность профессиональными кадрами (наличие кадровых ресурсов (профильных специалистов)» (приложение № 7) по формуле:

$$Rc2_i = \left(\sum_{t=1}^T S_t \right) * 40 / 200;$$

где:

t – номер специалиста в штате организации по направлению работ, предусмотренных техническим заданием;

T – общее число специалистов в штате организации по направлению работ, предусмотренных техническим заданием;

S_t – стаж работы специалиста по разработке проектных решений аналогичных работ, полных лет.

При этом, **если расчетное значение рейтинга превышает 40 баллов ($Rc2_i > 40$)**, организации **присваивается максимальный рейтинг** по данному подкритерию, **равный 40**.

² Значение рейтинга присваивается за 2015-2019 гг.

³ Принимается стаж работы только тех специалистов, которые имеют опыт работы в области архитектурно-строительного проектирования не менее 5 (пяти) лет после получения высшего профессионального образования в области архитектурно-строительного проектирования.

Таким образом, максимальный рейтинг по данному подкритерию (40 баллов) присваивается организации, суммарный стаж профильных специалистов, состоящих в штате которой, составляет 200 лет и более. Минимальный рейтинг (0 баллов) присваивается организации, в штате которой отсутствуют профильные специалисты с опытом работы в данной организации более 1 года.

По результатам оценки квалификации каждой заявке на участие в предварительном отборе присваивается порядковый номер, который определяется исходя из суммы итоговых значений или баллов (рейтингов), присвоенных по каждому критерию. Первый номер присуждается заявке на участие в предварительном отборе, набравшей максимальный общий рейтинг.